**Уважаемые руководители предприятий Цимлянского района!**

С 01 апреля по 30 апреля 2019 года проводится муниципальный конкурс «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально- трудовых прав работников».

Конкурс проводится по следующим номинациям:

-лучший коллективный договор;

-оплата труда и социальные выплаты;

-охрана и условия труда;

-развитие трудовых ресурсов и кадрового потенциала.

В конкурсе могут принимать участие организации:

* находящиеся, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на
* территории Цимлянского района;
* имеющие положительную динамику основных показателей деятельности;
* не имеющие задолженности по заработной плате, а также текущим платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;
* не имеющие случаи тяжелого, смертельного и группового травматизма не менее чем за два года до подачи заявки на участие в Конкурсе.

Участие организаций в муниципальном конкурсе осуществляется на основе самовыдвижения, либо по представлению территориальных (отраслевых) объединений работодателей, либо по представлению территориальных (отраслевых) объединений организаций профсоюзов при условии соответствия критериям допуска, установленных настоящим Положением.

Участники подают в конкурсную комиссию следующие документы:

* заявку на участие в Конкурсе (далее - заявка) по форме согласно
* [приложению № 1](http://donland.ru/administration/word/Komissii/2009/kol_dog_09_pril1.doc) с указанием номинации;
* информационную карту по форме согласно [приложению № 2](http://donland.ru/administration/word/Komissii/2009/kol_dog_09_pril2.doc);
* показатели деятельности организации согласно приложению № 3;
* пояснительную записку к выбранной номинации в произвольной форме;
* справки налогового органа по месту регистрации организации об отсутствии задолженности по платежам в бюджеты всех уровней и справки об отсутствии задолженности по платежам в государственные внебюджетные фонды на последнюю отчетную дату (при наличии задолженности представляются соответствующие документы об ее реструктуризации);
* копию коллективного договора; копии протоколов подведения итогов выполнения коллективного договора (для иного представительного органа работников к коллективному договору прилагаются копии протокола общего собрания (конференции) об его избрании, что подтверждает его правомочность);
* иные документы и материалы по усмотрению участника конкурса с учетом перспективных направлений деятельности, необходимые для оценки по выбранным номинациям.

Все документы заверяются подписью руководителя, а также печатью организации - заявителя.

Если заявка подается от имени основного общества, представляющего в конкурсе ряд дочерних обществ, то также необходимо подтвердить, что все дочерние общества не являются банкротами, не находятся в состоянии ликвидации, не наложен арест на имущество, не имеют задолженности по заработной плате и социальным выплатам за отчетный год.

Документы на участие в конкурсе направляются в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Цимлянский район».

За справками обращаться в отдел экономического прогнозирования и закупок Администрации Цимлянского района тел. 2-43-44 Деревянко Н. Л.

Приложение № 1

ЗАЯВКА

на участие в муниципальном конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников»

Организация\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации-заявителя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

зарегистрирована\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_«\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.,

(орган, зарегистрировавший организацию - заявителя)

о чем выдано свидетельство №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты трудовых прав работников» в номинации (указать одну):

«Лучший коллективный договор»;

«Оплата труда и социальные выплаты»;

«Охрана и условия труда»;

«Развитие трудовых ресурсов и кадрового потенциала».

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны. Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате и социальным выплатам за отчетный год.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в ходе его проведения.

Руководитель организации

Главный бухгалтер

Председатель профкома (иного представительного органа)

М. П. « » \_\_\_\_\_\_\_\_20 г.

Приложение № 2

Информационная карта

участника конкурса «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников»

|  |  |
| --- | --- |
| Организация  (полное наименование, юридический адрес) |  |
| Почтовый адрес |  |
| Телефон/факс |  |
| Основной вид деятельности |  |
| Организационно-правовая форма в настоящее время |  |
| Количество работающих (чел.) |  |
| Срок действия коллективного  договора |  |
| Руководитель (Ф.И.О.) |  |
| Председатель профкома  (Ф.И.О.)  (иной представительный  орган работников) |  |

Приложение № 3

Показатели деятельности организации

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | 20\_\_ г. | 20\_\_ г. | Темп  роста, % |
| 1 | 2 | 3 | 4 |  |
|  | Рост промышленного производства (работ, услуг),  процент к предыдущему году |  |  |  |
|  | Среднесписочная численность работников, чел. |  |  |  |
| 1. 33 | Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком), чел. |  |  |  |
|  | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, рублей, в том числе: |  |  |  |
|  | рабочих, рублей, |  |  |  |
|  | специалистов, служащих, рублей, |  |  |  |
|  | руководящего состава, рублей. |  |  |  |
|  | Реальная заработная плата,% |  |  | х |
| 1. 5. | Минимальный месячный уровень заработной платы в организации, рублей в месяц |  |  |  |
|  | Доля условно-постоянной части в структуре заработной платы,% |  |  | х |
|  | Отношение среднемесячной начисленной заработной платы в организации к среднероссийскому показателю средней заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности,%, |  |  | х |
|  | Расходы на материальное стимулирование работников, тыс.рублей в год, в том числе: |  |  |  |
|  | премиальные выплаты, тыс. рублей в год, |  |  |  |
|  | выплаты молодым специалистам, тыс. рублей в год, |  |  |  |
|  | за выслугу лет, тыс. рублей в год, |  |  |  |
|  | иные выплаты (за наставничество, за качество и интенсивность выполняемых работ, руководство бригадой и т.п.), тыс. рублей |  |  |  |
| 1. 7. | Расходы на социальную поддержку работников (материальная помощь, оплата санаторно-курортного лечения, медицинского обслуживания, другие социальные выплаты) на одного работника, руб. |  |  |  |
|  | Количество произошедших несчастных случаев в организации, ед. |  |  |  |
|  | Число пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более, чел. |  |  |  |
|  | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. |  |  |  |
|  | Количество работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел. |  |  |  |
|  | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед. |  |  |  |
|  | Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб. |  |  |  |
|  | Затраты на производство продукции (работ, услуг), тыс. руб. |  |  |  |
|  | Количество введенных рабочих мест, ед. |  |  |  |
|  | Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места, человек |  |  |  |
|  | Численность иностранных работников, чел. |  |  |  |
|  | Численность инвалидов в организации по состоянию на конец года, чел. |  |  |  |
| 1. 12. | Численность работников, подлежащих аттестации (запланированных к аттестации) в году, предшествующем проведению конкурса, чел. |  |  |  |
|  | Численность работников, прошедших аттестацию за год, предшествующий проведению конкурса, чел. |  |  |  |
|  | Число работников, прошедших повышение квалификации, за три года, предшествующих году проведения конкурса, чел. |  |  |  |
|  | Общее число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством |  |  |  |
|  | Число выполненных условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством |  |  |  |

Руководитель организации М.П. Подпись

Главный бухгалтер Подпись

Председатель профкома М.П. Подпись